

## 5. DEL PROCESO DE SELECCIÓN

De acuerdo a lo establecido por el Consejo de Departamento de Filosofía, se conformó un Comité de Búsqueda compuesto por integrantes de este Consejo. Su labor será llevar a cabo, en el número de reuniones que estime necesaria, la evaluación de admisibilidad de las postulaciones. Esto dependerá del cumplimiento de los plazos de entrega de los antecedentes, del cumplimiento del perfil general de postulación y del perfil de cargo específico al que postula.

Posterior a esta primera etapa, el Comité de Búsqueda debe evaluar los antecedentes que serán puestos a consideración del Consejo de Departamento de Filosofía. Las postulaciones admisibles (ajustados a las Calificaciones Obligatorias), serán evaluadas por una pauta de evaluación de antecedentes. Dentro de esta, el Consejo del Departamento de Filosofía acordó establecer criterios de acción afirmativa para llevar a cabo el proceso de búsqueda, asignando bonificación de puntaje. De acuerdo al Plan de Desarrollo Estratégico del Departamento de Filosofía 2020-2030, que está en línea con su símil a nivel de la universidad, esta unidad ha decidido fortalecer el eje de Inclusión e Igualdad de Género. En ese sentido, se bonificará a las postulantes mujeres como se señala en la tabla.

La pauta pondera elementos cuantitativos que permiten medir la productividad de los postulantes en los ítems i) investigación; ii) docencia; iii) gestión (dependiendo de su importancia en cada perfil), así como elementos cualitativos respecto de la idoneidad para las especialidades buscadas. En la evaluación cuantitativa se ocupará una escala de 1 a 7 (en donde 1 será el que registre el menor puntaje comparado). Por su parte, la evaluación cualitativa una expresión de apreciación en escala 1 a 7 y se ponderará según el porcentaje del ítem evaluado.

El Consejo de Departamento se reserva el derecho de declarar la Convocatoria desierta.

### **Criterios de Evaluación : Perfil 1 (Magíster)**

#### **1. Investigación y Productividad Académica de los últimos 5 años (60%)**

Total Publicaciones informadas

--	--

Nº de Artículos en Revistas Indexadas (Erih plus – WoS – Scopus)	
--	--

Nº de Libros y capítulos de libro (con referato externo)	
Calificación obtenida (40%)	

### Total Proyectos de Investigación

Nº Proyectos Nacionales (Externos)	Investigador Responsable	Coinvestigador

Nº de Proyectos Internacionales	Investigador Responsable	Coinvestigador
Calificación obtenida (20%)		

### Cualitativo

Excelencia de los Centros Académicos (laboral)	
Excelencia de los Centros Académicos (formación)	
Pertinencia de las publicaciones al perfil del cargo	
Pertinencia de los proyectos de investigación al perfil del cargo	

Pertinencia de las conferencias al perfil del cargo	
Calificación obtenida (25%)	

## 2. Docencia y formación de capital humano

### Cuantitativo

Nº de cursos dictados en pregrado	
Nº de cursos dictados en posgrado	
Nº de tesis dirigidas en pregrado	
Nº de tesis dirigidas en posgrado	
Calificación obtenida (5%)	

## 3. Gestión Académica y Vinculación con el Medio (10%)

Gestión Directiva	
Gestión Intermedia	
Gestión colectiva	
Calificación obtenida	

Calificación obtenida 5%	
--------------------------	--

Vinculación con el medio	
Calificación obtenida 5%	

**En el puntaje final se considerará una bonificación de 25% de ponderación en función de los siguientes criterios:**

Mujer (25%)	
Calificación obtenida	

**Ponderación final de puntaje**

Criterios de evaluación (75%)	
Bonificación (25%)	

**Criterios de Evaluación : Perfil 2 (Pedagogía)**

**1. Investigación y Productividad Académica de los últimos 5 años (60%)**

Total Publicaciones informadas

Nº de Artículos en Revistas Indexadas (Erih plus – WoS – Scopus) etc.	
Nº de Libros y capítulos de libro (con referato externo)	
Calificación obtenida (40%)	

Total Proyectos de Investigación

Nº Proyectos Nacionales (Externos)	Investigador Responsable	Coinvestigador

Nº de Proyectos Internacionales	Investigador Responsable	Coinvestigador
Calificación obtenida (20%)		

## 2. Docencia y formación de capital humano

### Cuantitativo

Nº de cursos dictados en pregrado	
Nº de cursos dictados en posgrado	
Nº de tesis dirigidas en pregrado	
Nº de tesis dirigidas en posgrado	
Calificación obtenida (20%)	

### Cualitativo

Excelencia de los Centros Académicos (laboral)	
Excelencia de los Centros Académicos (formación)	
Pertinencia de las publicaciones al perfil del cargo	
Pertinencia de los proyectos de investigación al perfil del cargo	
Calificación obtenida (10%)	

## 3. Gestión Académica y Vinculación con el Medio (10%)

Gestión Directiva	
-------------------	--

Gestión Intermedia	
Gestión colectiva	
Calificación obtenida	

Calificación obtenida 5%	
--------------------------	--

Vinculación con el medio	
Calificación obtenida 5%	

**En el puntaje final se considerará una bonificación de 25% de ponderación en función de los siguientes criterios:**

Mujer (25%)	
Calificación obtenida	

**Ponderación final de puntaje**

Criterios de evaluación (65%)	
Bonificación (25%)	

Una vez finalizado su trabajo, el Comité de Búsqueda deberá hacer un acta, en donde establezca la manera cómo se realizó el proceso y consignar los resultados obtenidos.